

۱۰ «قرارداد پیگیری معوقات و وصول مطالبات صندوق استان»

این قرارداد مطابق ماده ۱۰ و ۱۹۰ قانون مدنی جمهوری اسلامی ایران و بر اساس مجوز شماره مورخ صادره از سوی این قرارداد در تاریخ فی‌مابین صندوق کارآفرینی امید به شماره ثبت ۵۳۵۷۰۳، شناسه ملی ۱۴۰۰۲۹۰۶۳۰۹ و کد اقتصادی ۴۱۱۴۹۵۱۳۴۸۷۶ به نشانی: تهران، خیابان طالقانی غربی، نرسیده به خیابان شهید سرپرست، پلاک ۵۱۸ و کدپستی ۱۴۱۶۸۹۳۹۳۱، به نمایندگی آقای بعنوان دارندگان حق امضاء قراردادها، اسناد تعهدآور و اوراق بهادار صندوق که از این پس در این قرارداد "صندوق" نامیده می‌شود از یک طرف و شرکت به نمایندگی آقا/خانم دارای کدملی به سمت و آقا/خانم دارای کدملی به سمت دارنده حق امضاء مجاز قراردادها، اسناد تعهدآور و اوراق بهادار شرکت به موجب اساسنامه / آخرین آگهی تغییرات مندرج در روزنامه رسمی به شماره مورخ به نشانی دارای کدپستی کد اقتصادی شناسه ملی و شماره ثبت که منبعا در این قرارداد "پیمانکار" نامیده می‌شود از طرف دیگر با شرایط زیر منعقد شد و طرفین ملزم به رعایت اجرای کامل مفاد آن شدند.

ماده ۱: موضوع قرارداد

- ۱-۱- عبارت است انجام و اجرای صحیح و به موقع کلیه خدمات مورد نظر صندوق به شرح بندهای زیر، توسط نیروهای انسانی طرف قرارداد با پیمانکار؛
- ۱-۲- نظارت بر طرح‌های مورد نظر صندوق (که پرونده بصورت سیستمی در سامانه سامن به نیرو از طریق پیمانکار ارجاع می‌شود، به جهت کنترل چگونگی هزینه‌کرد تسهیلات پرداخت شده صندوق و پایداری شغل مورد نظر مطابق دستورالعمل‌ها و بخشنامه‌های صادره صندوق و ثبت اقدامات انجام شده به همراه اسکن مستندات مربوطه در سامانه سامن توسط نیروهای معرفی شده از سوی پیمانکار. و ابلاغ اختاریه‌های مربوط به عدم پرداخت اقساط و یا عدم اجرای طرح وفق شیوه نامه مربوطه.
- ۱-۳- مجموع پیگیری‌ها و انجام اقدامات اجرایی لازم مطابق دستورالعمل نظارت بر تسهیلات اعطایی و پیگیری مطالبات (پیگیری‌های قبل از اقدامات قضایی و ثبتی شامل: ارسال اختاریه، اظهارنامه، تماس تلفنی، شناسایی آدرس و موقعیت فعلی وام‌گیرنده و ضامنین پرونده "آخرین اقامتگاه قانونی مدیونین" و...) و ثبت اقدامات انجام شده به همراه اسکن مستندات مربوطه در سامانه سامن با رعایت صرفه و صلاح صندوق توسط پیمانکار به منظور پیگیری مطالبات از اشخاصی که مدیون صندوق می‌باشند. ضمناً پیگیری مطالبات صندوق در طول مدت قرارداد مطابق دستورالعمل‌ها و بخشنامه‌های صادره صندوق به پیمانکار با ارجاع سیستمی پرونده از طریق سامانه سامن به نیرو از طریق پیمانکار، جهت انجام اقدامات مطابق دستورالعمل‌های جاری صندوق صورت می‌پذیرد.

تبصره ۱: سامانه سامن عبارت است از نرم‌افزار الکترونیکی متعلق به صندوق مربوط به انجام نظارت و ثبت اقدامات و اسکن مستندات و اطلاعات وام‌گیرندگان صندوق و پیگیری معوقات در سرفصل‌های جاری، سررسید گذشته و معوق در حوزه مطالبات که سطح دسترسی پیمانکار پس از انعقاد قرارداد به تشخیص صندوق توسط ادمین سیستم به نیروهای به کارگیری شده جهت انجام خدمات موضوع قرارداد برابر با بندهای صدرالذکر تخصیص داده خواهد شد.

تبصره ۲: ارائه آموزش‌های لازم در جهت استفاده صحیح از سامانه سامن به نیروها، بایستی توسط پیمانکار صورت پذیرد.

ماده ۲: مدت قرارداد

۲-۱- از تاریخ ۱۴۰۵/۰۵/۰۱ لغایت ۱۴۰۵/۱۲/۲۹ به مدت ۸ ماه تعیین شده است.

۲-۲- در پایان قرارداد چنانچه طرفین، نسبت به تمدید قرارداد توافق حاصل نمایند پیمانکار موظف است پیگیری پرونده‌های ارجاعی قبلی (مربوط به بند ۳ ماده ۱ موضوع قرارداد) را حداکثر ظرف مدت ۳۰ روز پس از انقضای مدت قرارداد، تعیین تکلیف نماید. بدیهی است در صورت عدم وصول کامل مطالبات حین ارجاع پرونده به پیمانکار، هیچ‌گونه حق الزحمه‌ای به وی تعلق نخواهد گرفت.

تبصره ۳: صندوق اختیار دارد در هر زمان قرارداد را یک طرفه خاتمه دهد. پیمانکار ضمن پذیرش بی قید و شرط این تبصره حق هرگونه ادعا و اعتراض را در این خصوص از خود سلب و ساقط نمود.

ماده ۳: مبلغ قرارداد و نحوه پرداخت

مبلغ قرارداد در ازای ارائه کارکرد مطابق موضوع ماده یک قرارداد (برابر با خدمات انجام شده مطابق دستورالعمل‌های جاری صندوق، توسط پیمانکار به عدد ریال به حروف معادل تومان به شرح ذیل تعیین شد).

۳-۱- جهت نظارت موضوع بند ۲ ماده ۱ قرارداد برای هر ماه تعداد فقره پرونده به مبلغ هر پرونده حداکثر ریال مجموعاً ریال (که مجموع ۱۲ ماه مبلغ ریال) خواهد بود. (مبالغ به صورت برآوردی و حدودی می‌باشد).

تبصره ۴: پرداخت حق الزحمه کارکرد نظارت (بند ۳-۱ همین ماده) در صورت مراجعه پیمانکار و عوامل وی به محل‌های مشخصه توسط صندوق، جهت نظارت و عنداللزوم ابلاغ اخطاریه‌های مربوط به عدم پرداخت اقساط یا عدم اجرای طرح قابل پرداخت می‌باشد. در این خصوص پیمانکار مکلف به ارائه گزارش جامع شامل اعلام درصد پیشرفت فیزیکی، تعداد افراد به کارگیری شده، برآورد توان مالی و... و تکمیل فرم‌های تنظیمی صندوق مندرج در سامانه سامن هم زمان در محل اجرای طرح مورد بازدید از طریق گوشی‌های هوشمند با سیستم عامل اندروید یا ios با ورژن ۶ به بالا و ارائه گزارش به صندوق می‌باشد. لازم به ذکر است حق الزحمه مصرح در این تبصره پس از اخذ تأییدیه کارشناس مربوطه (کارشناس نظارت و مطالبات صندوق) و انطباق نحوه محاسبه حق الزحمه با دستورالعمل‌های جاری

صندوق در راستای تناسب محل جغرافیای طرح مورد بازدید (براساس آدرس متقاضیان) شهری یا روستایی محاسبه و قابل پرداخت است.

۲-۳- جهت پیگیری مطالبات موضوع بند ۳ ماده ۱ قرارداد برای هر ماه تعداد فقره پرونده به مبلغ هر پرونده به طور میانگین حداکثر ریال، مجموعاً ریال (که مجموع ۱۲ ماه مبلغ ریال) قابل پرداخت خواهد بود. (با توجه به اینکه تعداد و مبلغ اقساط معوق هر پرونده متفاوت بوده مبالغ فوق به صورت برآوردی تعیین شده است).

تبصره ۵: پرداخت حق الزحمه کارکرد پیگیری معوقات (بند ۲-۳ همین ماده) مشروط به تحویل مستندات مربوط به میزان ریالی وصول معوقات پرونده‌های تحویلی (طبق صورتجلسه تحویل پرونده به پیمانکار) و ثبت هزینه پیش‌اقدامات قضایی در سامانه سامن و اخذ آن از مدیران پس از تأیید کارشناس مربوطه (نظارت و پیگیری مطالبات) صندوق استان و تصدیق مراتب صحت محاسبه توسط کارشناس مالی صندوق استان مطابق با دستورالعمل‌های جاری صندوق محاسبه و قابل پرداخت است.

۳-۳- پرداخت مبلغ قرارداد به پیمانکار در صورت ارسال صورت وضعیت عملکرد ماهیانه، و تأیید کارشناس نظارت و وصول مطالبات و کارشناس مالی استان و پس از کسر کسورات قانونی، حداکثر ظرف مدت ۶۰ روز به حساب شماره نزد صندوق کارآفرینی امید شعبه مرکزی استان به نام پیمانکار واریز خواهد شد.

تبصره ۶: پرداخت صورت وضعیت ماهیانه‌ی موضوع قرارداد منوط به ارائه مفصلاً حساب بیمه و دارایی ماه قبل عوامل دست اندرکار موضوع قرارداد توسط پیمانکار، ممه‌ور به مهر سازمانهای مذکور به صندوق می‌باشد.

تبصره ۷: مقادیر کار موضوع این قرارداد با رعایت قوانین و مقررات موضوعه می‌تواند تا ۲۵٪ (با توافق طرفین قرارداد) افزایش یابد و در صورت کاهش مقادیر کار موضوع این قرارداد به هر میزان، عملکرد انجام شده توسط پیمانکار ملاک عمل خواهد بود.

تبصره ۸: مبلغ واقعی قرارداد بر اساس خدمات انجام شده توسط پیمانکار طی مدت قرارداد مشخص و تعیین می‌گردد. و الزاماً نباید از مبلغ برآوردی قرارداد تجاوز نماید. و در صورت عدم تحقق آن نیز (به لحاظ نبود پرونده و یا انجام کار توسط پیمانکار) پیمانکار هیچگونه ادعایی علیه صندوق نخواهد داشت.

تبصره ۹: کارفرما به صلاحدید خود اختیار خواهد داشت، مزایای نقدی و غیرنقدی را از طریق پیمانکار به کارگران موضوع این قرارداد پرداخت نماید.

تبصره ۱۰: محاسبات و تشخیص کارفرما در خصوص حق الزحمه نظارت و پیگیری مطالبات موضوع قرارداد حاضر در هر حال مورد قبول پیمانکار بوده و در این راستا پیمانکار کلیه دعاوی حال و آینده و احتمالی در مورد این موضوع را به صندوق صلح نمود.

ماده ۴: تضمین انجام تعهدات و سپرده حسن اجرای کار

۴-۱- از طرف پیمانکار یک فقره ضمانت‌نامه به شماره سریال (شماره ضمانت‌نامه: مورخ: .. / .. / ..) عهده بانک کد شعبه به مبلغ ریال یا سپرده نقدی نزد صندوق (شعبه مرکزی استان) معادل ۱۰٪ کل مبلغ قرارداد به عنوان تضمین انجام تعهدات به صندوق تسلیم شد.

۴-۲- از هر پرداخت به پیمانکار ۱۰٪ به عنوان سپرده حسن اجرای کار کسر و در حساب سپرده نزد صندوق نگهداری خواهد شد این سپرده در پایان مدت قرارداد و تأیید دستگاه نظارت صندوق پس از تسویه حسابهای نهائی عیناً به پیمانکار مسترد خواهد شد.

ماده ۵: وجه التزام

۵-۱- در صورتیکه پیمانکار به هر طریق از پرداخت حق السعی به موقع کارگران تحت پوشش (موضوع قرارداد) مسامحه نماید، صندوق می تواند بدون مراجعه به مراجع ذی صلاح قضایی و حقوقی رأساً از مطالبات و سپرده های پیمانکار به اضافه ۵٪ (پنج درصد) وجه التزام قراردادی برداشت و مطالبات کارگران بابت حق السعی معوقه، بیمه و مالیات و غیره را پرداخت نماید.

۵-۲- در صورت عدم ایفای تعهدات این قرارداد از سوی پیمانکار، به ازای هر روز تأخیر در اجرای تعهدات و ارائه خدمات موضوع قرارداد، مبلغی معادل با دو دهم درصد از کل مبلغ قرارداد به عنوان وجه التزام تأخیر در انجام تعهدات (تا زمان انجام تعهد)، به تشخیص صندوق از صورت حساب های پیمانکار و یا تضمین حسن انجام تعهدات و یا سایر وجوه و تضمینات کسر و یا اقدام اداری و قضایی لازم انجام خواهد شد. پرداخت و یا کسر چنین جرایمی منجر به اسقاط تعهدات و مسئولیت های پیمانکار، در قرارداد نخواهد شد.

تبصره ۱: کلیه وجه التزامهای مصرح در قرارداد حاضر قابل جمع با یکدیگر هستند.

ماده ۶: کسورات قانونی

۶-۱- تمامی پرداختها براساس گزارش و صورت وضعیت کارکرد پیمانکار که به تأیید دستگاه نظارت صندوق رسیده باشد، وفق مقررات مربوطه به صورت ماهیانه پرداخت می گردد. همچنین کلیه کسورات قانونی مطابق قانون به عهده پیمانکار می باشد.

۶-۲- از کلیه مطالبات پیمانکار ۵٪ (پنج درصد) بعنوان سپرده تضمین پرداخت حق بیمه موضوع ماده ۳۸ قانون تأمین اجتماعی کسر و در پایان مدت قرارداد با ارائه مفاسد حساب از سازمان تأمین اجتماعی به پیمانکار مسترد خواهد شد. و پیمانکار نباید این ۵ درصد را از حقوق پرداختی به نیرو کسر نماید.

ماده ۷: تعهدات پیمانکار

۷-۱- پرداخت کلیه حقوق و مزایای کارگران پیمانکار موضوع ماده ۱ قرارداد اعم از عیدی و حق سنوات و هرنوع مزایایی که قانون کار و سایر مقررات موضوعه مقرر می دارد و همچنین کلیه کسورات قانونی این قرارداد مطابق قانون برعهده پیمانکار است.

۷-۲- پیمانکار متعهد شد به میزان کار انجام شده کارگران موضوع قرارداد را بیمه نماید.

۷-۳- پیمانکار متعهد شد یک نفر نماینده را جهت نظارت بر حسن اجرای کار به صندوق معرفی نماید و لیست بیمه تأیید شده هر ماه را به صندوق ارائه دهد. پرداخت مبلغ ماهیانه قرارداد به پیمانکار منوط به ارائه لیست بیمه ماه قبل پرداخت شده به سازمان تأمین اجتماعی به صندوق می‌باشد.

۷-۴- پیمانکار متعهد شد همواره دو ماه حق الزحمه پرسنل تحت امر خود جهت انجام خدمات موضوع قرارداد را حتی بدون دریافت وجه صورت وضعیها از سوی صندوق، رأساً پرداخت نماید.

۷-۵- پیمانکار حق واگذاری مورد قرارداد را اصالتاً و یا کالتاً به غیر نداشته و متعهد شد مقررات قانون کار و تأمین اجتماعی را در انجام وظایف موضوع قرارداد و تعیین حقوق کارگری رعایت نماید و هرگونه پاسخ گویی به شکایات و اجرای آراء مربوطه به هیأت‌های حل اختلاف کارگری و سایر تعهدات قانون کار به عهده پیمانکار می‌باشد و صندوق هیچ گونه مسئولیتی در این خصوص نخواهد داشت.

۷-۶- پیمانکار متعهد شد نسبت به انعقاد قرارداد با کارگران موضوع قرارداد اقدام و یک نسخه از آن را به صندوق ارائه نماید.

۷-۷- پیمانکار صریحاً اعلام نمود که مشمول قانون منع مداخله کارکنان دولت مصوب بیست و دوم دی ماه ۳۳۷ و اصل ۱۴۱ قانون اساسی نمی‌باشد و چنانچه خلاف آن محرز شود ضمن فسخ قرارداد طبق مقررات مزبور با پیمانکار رفتار خواهد شد.

۷-۸- پیمانکار ضمن حفظ اطلاعات صندوق که به اقتضای بندهای ۱ و ۲ ماده ۱ موضوع این قرارداد از آن مطلع گردید متعهد شد نسبت به رعایت موارد ذیل اقدام نماید.

الف) ثبت اقدامات انجام شده در سامانه سامن و ارائه گزارش (سیتمی "سامانه سامن" و مکاتبه‌ای) درخصوص پرونده‌ها به نحوی که صندوق بتواند از روند پیگیری‌ها، نظارت و بازدیدها به خوبی مطلع باشد.

ب) انجام خدمات موضوع قرارداد ظرف مدت زمان تعیین شده در قرارداد حاضر یا صورتجلسات تنظیمی بعدی.

ج) اقدامات لازم و قانونی جهت پیگیری مطالبات صندوق با رعایت صرفه و صلاح صندوق.

د) پیمانکار موظف است برای ارزیابی عملکرد نیروهای تحت نظر خود در سطح استان، به صورت دوره‌ای به دفاتر محل استقرار نیرو تعیین شده (خارج از محل صندوق) توسط پیمانکار، سرکشی و اقدام نماید و گزارش مربوطه را به مدیر صندوق استان نیز ارسال نمایند.

ح) پیمانکار متعهد شد رونوشتی از کلیه اقدامات صورت گرفته (تصویر فیش واریزی و...) به صورت سیستمی "سامانه سامن" به صندوق ارائه نماید و از آخرین اقدامات صورت گرفته صندوق را مطلع نماید.

۷-۹- پیمانکار متعهد شد کسورات حقوق و مزایای نیروهای اجرایی موضوع این قرارداد را که مشمول بند ۱-۱ و ۱-۲ ماده ۱ می‌باشند طبق ضوابط و آئین‌نامه‌های قانونی محاسبه و پرداخت نماید.

۷-۱۰- پیمانکار متعهد شد حقوق و مزایای نیروهای طرف قرارداد خود را حداکثر تا پایان ۱۵ ماه بعد پرداخت نماید.

۷-۱۱- پیمانکار متعهد و مکلف شد در صورت تخلف (اداری، مالی، انضباطی، اخلاقی و ارتشا) هر یک از نیروهای پیمانکار معرفی شده توسط ایشان به صندوق جهت انجام خدمات موضوع قرارداد در طی مدت انجام آن نسبت به جبران خسارت وارده برابر با مستندات

ارائه شده توسط صندوق از محل تضامین حسن انجام کار و حسن انجام تعهدات اقدام نماید و در صورت عدم پوشش، صندوق اختیار دارد تا از سایر دارائیهای پیمانکار نسبت به جبران خسارت وارده اقدام نماید.

۷-۱۲- در انتهای سال پیمانکار موظف است تمامی اسناد و مدارک ارجاع شده (فیزیکی-سیستمی) را به صندوق عودت نماید.

۷-۱۳- پیمانکار موظف است حداکثر ظرف مدت یک ماه صورت وضعیت ماه قبل را ارائه نماید و پس از تأیید دستگاه نظارت و کسر کسورات قانونی، مبالغ تأیید شده به حساب اعلامی پرداخت می‌گردد.

۷-۱۴- مبلغ ۱۰ درصد حسن انجام کار مکسوره از پیمانکار قابل تسری به نیروهای تحت امر پیمانکار بابت موضوع قرارداد نمی‌باشد و پیمانکار حق کسر مبلغ مذکور را از حقوق پرداختی به پرسنل نخواهد داشت.

۷-۱۵- پیمانکار موظف به تهیه محل کار و فراهم نمودن تمامی ملزومات اداری مورد نیاز نیروهای تحت نظر خود، جهت انجام موضوع قرارداد می‌باشد.

ماده ۸: بیمه مسئولیت و حوادث

پیمانکار متعهد شد نسبت به بیمه نمودن کلیه افراد تحت پوشش و به کار گرفته شده (مطابق با ماده ۱ این قرارداد) به جهت انجام خدمات موضوع قرارداد و اخذ یک فقره بیمه مسئولیت و حوادث از یکی از بیمه‌های دولتی و ارائه اصل آن به صندوق همزمان با انعقاد قرارداد اقدام نماید.

ماده ۹: سایر شرایط حاکم بر قرارداد

۹-۱- کلیه پرسنل پیمانکار کارگر پیمانکار وی محسوب و هیچ‌گونه رابطه استخدامی با صندوق ندارند لذا پرداخت کلیه حقوق و مزایای پرسنل پیمانکار اعم از عیدی و حق سنوات و هر نوع مزایایی که قانون کار مقرر می‌دارد و همچنین کلیه کسورات قانونی مطابق قانون به عهده پیمانکار است.

۹-۲- پایان مدت قرارداد موضوع ماده ۲ به منزله قطع رابطه کاری محسوب گردیده و پیمانکار ادعایی نسبت به مدت انجام قرارداد به هیچ‌عنوان نخواهند داشت، در این راستا پیمانکار مکلف است خاتمه قرارداد را به نیروهای خود کتباً اعلام و تصویر مکاتبه مربوطه را فوراً به کارفرما تحویل نماید؛ در غیر اینصورت تبعات قانونی و مالی ناشی از طرح دعوی احتمالی نیروهای وی علیه صندوق، بر عهده پیمانکار می‌باشد.

۹-۳- کلیه اسناد و مدارک صندوق که نزد پیمانکار می‌باشد محرمانه تلقی گردیده و پیمانکار و کلیه پرسنل تحت امر وی ملزم به رعایت آن می‌باشند.

۹-۴- پیمانکار و پرسنل تحت امرش موظفند شئونات اسلامی و مقررات قانونی را در حدود مفاد قرارداد رعایت نمایند.

۹-۵- پیمانکار متعهد شد کلیه آئین‌نامه‌های حفاظتی و حراستی را مطالعه نموده و در هنگام اجرای خدمات موضوع قرارداد آنرا رعایت نماید همچنین کلیه نیروهای اجرایی پیمانکار ملزم به رعایت موارد ایمنی و بهداشتی محیط کار بوده و مسئولیت عواقب ناشی از عدم رعایت موارد مذکور به عهده پیمانکار می‌باشد.

۹-۶- جبران هرگونه خسارات و زیانهای وارده از ناحیه پرسنل پیمانکار در طول مدت اجرای قرارداد بنا به تشخیص کارفرما به عهده پیمانکار است.

۹-۷- پیمانکار حق به‌کارگیری مشمولین نظام وظیفه و افرادی که به سن قانونی نرسیده باشند و اتباع بیگانه و افرادی که به کارگیری آنها مغایر با شئونات صندوق باشد (معتادین و اشخاص دارای سابقه سوء کیفری) را ندارد.

۹-۸- تسویه حساب با پیمانکار منوط به تأیید کمی و کیفی دستگاه نظارت صندوق و ارائه تسویه حساب از سوی سازمان تأمین اجتماعی خواهد بود.

۹-۹- پیمانکار متعهد و مکلف است به مفاد ماده ۱۳ قانون کار توجه داشته باشد و آن را رعایت نماید.

۹-۱۰- صندوق با هرگونه فساد اخلاقی توسط نیروی معرفی شده پیمانکار در محدوده موضوع قرارداد برخورد خواهد کرد و مسئولیت عواقب ناشی از آن به عهده پیمانکار می‌باشد.

۹-۱۱- صندوق هیچگونه مسئولیتی بجز پرداخت مبلغ ماده ۳ نخواهد داشت.

۹-۱۲- پیمانکار متعهد شد سریعاً نسبت به رفع نواقص اعلام شده از طرف صندوق اقدام نماید.

۹-۱۳- صندوق با هرگونه رفتار ناشایست نیروی معرفی شده پیمانکار در محیط کار و یا در مأموریت‌های محوله (به خصوص در مراجعه به آدرس وام‌گیرندگان و مدیونین و یا تماس‌های تلفنی) برخورد خواهد کرد و مسئولیت عواقب ناشی از آن برعهده پیمانکار می‌باشد.

۹-۱۴- در صورتی که به سبب اهمال و یا بی‌توجهی پیمانکار یا پرسنل وی، خسارتی اعم از مادی یا معنوی به صندوق وارد گردد صندوق مختار است کلیه خسارات خود را از محل مبلغ قرارداد و یا تضامین وی کسر نماید.

۹-۱۵- چنانچه افرادی که پرونده آنها در اجرای موضوع قرارداد تحویل پیمانکار شده ادعایی مبنی بر اخذ وجوه یا اسنادی توسط پیمانکار و یا پرسنل وی مطرح نماید ولی مشارالیه آنها را به صندوق معرفی و یا تحویل نداده باشد، پیمانکار ضامن جبران خسارت صندوق و اشخاص ثالث می‌باشد. و بطورکلی برای اجرای مأموریت خود تحت هیچ شرایطی حق دریافت هیچگونه وجوهی و یا هدیه و امثالهم را ندارد.

۹-۱۶- پس از امضای قرارداد کلیه مکاتبات، صورتجلسات، صورت وضعیت‌های ارسالی جزء لاینفک قرارداد محسوب و لازم‌الاجرا می‌باشد.

۱۷-۹- در پایان کار ارائه تسویه حساب پرسنل تحت پوشش پیمانکار در رابطه با انجام خدمات موضوع قرارداد، از سوی وی به صندوق الزامیست. و بدون آن تسویه حساب پیمانکار امکان پذیر نخواهد بود.

۱۸-۹- پیمانکار متعهد شد در تحویل پرونده‌ها و انجام خدمات موضوع قرارداد دقت نماید، ضوابط و دستورالعمل‌های جاری صندوق که به ایشان ابلاغ گردیده و جزء لاینفک قرارداد است را رعایت نماید.

۱۹-۹- هرگونه تغییر در شرایط و مفاد قرارداد حاضر با موافقت کتبی طرفین قرارداد (با امضاءهای مجاز یا امضای نمایندگان تام‌الاختیار) معتبر خواهد بود.

۲۰-۹- پیمانکار به اسقاط کافه خیارات و همین طور حق حبس خود اقرار نمود.

ماده ۱۰: حل اختلاف

اختلافات ناشی از اجرای مفاد این قرارداد و یا تفسیر مواد آن حتی‌المقدور از طریق مذاکره بین طرفین حل و فصل می‌گردد، در غیر این صورت هر یک از طرفین می‌توانند به مراجع صالحه قضائی کشور جمهوری اسلامی ایران مراجعه و الزام طرف قرارداد را به اجرای تعهد و جبران خسارات وارده به خود درخواست نمایند.

ماده ۱۱: فسخ قرارداد

صندوق می‌تواند در هر مرحله از اجرا و در صورت حصول هر یک از شرایط ذیل، قرارداد را با اخطار کتبی فسخ نماید،
أ. هرگاه به تشخیص صندوق، پیمانکار در انجام تعهدات خود هرگونه سهل انگاری، قصور، یا مسامحه‌ای نماید. در این صورت صندوق ضمن ارسال اخطار کتبی (یک فقره اخطار با عنوان پیمانکار) و در صورت عدم رفع نواقص ظرف مدت حداکثر ۱۰ روز، به صورت یکجانبه قرارداد را فسخ می‌نماید.

ب. هرگاه مشخص شود که پیمانکار از مقررات قانون منع مداخله کارکنان دولت در معاملات دولتی تخلف نموده است،

ت. وقوع هر یک از بندهای مصرح در ماده (۱) آیین‌نامه پیشگیری و مبارزه با رشوه،

ث. فسخ قرارداد برابر بند (ه) ماده (۲) آیین‌نامه پیشگیری و مبارزه با رشوه در دستگاه‌های اجرایی،

ج. انحلال شرکت پیمانکار،

ح. در سایر موارد قانونی و عدم رعایت مفاد این قرارداد همراه با دریافت وجه التزام‌های مصرح در این قرارداد،

تبصره ۱: اعمال خیارهای فسخ ایجادی برای صندوق که در این قرارداد به آن تصریح شده است، فوری نبوده و مقید به مدت نیست.

ماده ۱۲: اقامتگاه

نشانی طرفین همان است که در مقدمه ذکر گردیده لذا تغییر اقامتگاه قانونی هر یک از طرفین قرارداد، مستلزم اعلام کتبی به طرف مقابل خواهد بود و مادامی که به ترتیب فوق عمل نشده، ارسال هرگونه نامه یا اخطار به اقامتگاه طرفین ابلاغ شده محسوب و عذر عدم اطلاع مسموع نخواهد بود.

ماده ۱۳: قوه قهریه (حوادث غیر مترقبه)

در صورت بروز حوادث غیر مترقبه و سایر عوامل خارج از اختیار طرفین قرارداد از قبیل جنگ، اعتصاب، آتش سوزی و زلزله به گونه‌ای که انجام تعهدات موضوع قرارداد را با مشکل مواجه نماید، مسئولیتی متوجه طرفین نخواهد بود و در صورت ادامه وضعیت فوق طرفین می‌توانند نسبت به خاتمه قرارداد و تسویه حساب اقدام نمایند.

ماده ۱۴: پیوست‌ها

۱۴-۱: تصویر برابر با اصل اساسنامه

۱۴-۲: تصویر برابر با اصل آگهی آخرین تغییرات پیمانکار مندرج در روزنامه رسمی

۱۴-۳: تصویر برابر با اصل شناسنامه و کارت ملی مدیرعامل و رئیس هیأت مدیره‌ی پیمانکار

۱۴-۴: شیوه‌نامه و دستورالعمل‌های مربوطه

ماده ۱۵: نسخ و مواد

این قرارداد در ۱۵ ماده و ۱۰ تبصره در ۹ صفحه در سه نسخه متحدالمتن و متحدالشکل به همراه کلیه پیوست‌های آن که از یکدیگر تفکیک ناپذیر هستند و بیانگر توافق نهایی طرفین در رابطه با موضوع آن می‌باشد و جانشین کلیه مذاکرات، پیشنهادات و مکاتبات قبل از امضاء تفاهم‌نامه است در تاریخ .. / .. / ۱۴۰۵ تنظیم، امضاء و مبادله گردید و کلیه نسخ آن دارای اعتبار و در حکم واحد و برای طرفین قطعی و لازم‌الاتباع است و از تاریخ امضاء برای طرفین قرارداد لازم‌الاجرا می‌باشد و تا وقتی که طرفین دارای تعهداتی باشند نافذ خواهد بود.

صندوق کارآفرینی امید

نام و نام خانوادگی

سمت

شرکت (پیمانکار)

نام و نام خانوادگی

سمت

نام و نام خانوادگی

سمت