

۱۴۰۳/۰۹/۱۴

بسمه تعالی

شرکت توزیع نیروی برق استان گیلان

پرسشنامه اطلاعاتی مربوط به ارزیابی کیفی پیمانکاران

نکات لازم در تکمیل پرسشنامه :

۱. حداقل امتیاز قابل قبول (۶۰ امتیاز)
۲. کلیه مدارک و مستندات استعلامها باید توسط اشخاص مجاز امضا و مهر شوند.
۳. اسناد و مدارک درخواست شده پیوست شود.
- در صورت عدم ارائه مدارک و مستندات پیوست مربوط به هر بخش ، امتیازی به آن بخش تعلق نخواهد گرفت.
۴. اطلاعات صحیح و کامل باشد.



معیارهای مربوط به ارزیابی کیفی مناقصه‌گران در مناقصه‌های

جدول اصلی

پیمانکاری

ردیف	معیارهای ارجاع کار	امتیاز هر معیار (bi)	ضریب معیار (ai)
۱	داشتن تجربه و دانش در زمینه مورد نظر (سابقه اجرایی)	۱۰۰	۲۵
۲	حسن سابقه و رضایت در کارهای قبلی	۱۰۰	۲۰
۳	توان مالی و پشتیبانی	۱۰۰	۲۰
۴	داشتن تجهیزات و ماشین‌آلات آماده و یا در دسترس	۱۰۰	۱۵
۵	مدیریت کارآمد و سیستم‌های مدیریتی مناسب	۱۰۰	۵
۶	کفایت کادر فنی و عناصر کلیدی از نظر دانش و تجربه	۱۰۰	۵
۷	بومی بودن پیمانکار و داشتن تجربه در محل اجرای پروژه	۱۰۰	۱۰

$$\frac{\sum_{i=1}^7 a_i b_i}{\sum_{i=1}^7 a_i} = \text{امتیاز کل یا میانگین وزنی}$$



۱- تجربه و دانش در زمینه مورد نظر (سابقه اجرایی)

امتیاز تجربه و دانش (سابقه اجرایی) با استفاده از کارهای انجام یافته بشرح جدول شماره ۲ تعیین میشود.

جدول شماره ۲ (محاسبه امتیاز مربوط به تجربیات کاری)

ردیف	شرح	امتیاز
۱	کارهای مشابه در رشته و زمینه کار	هر کار ۲۵ امتیاز
	با مبلغ معادل یا بیشتر از مبلغ برآوردی	
	با مبلغ کمتر از مبلغ برآوردی	
۲	کارهای قابل مقایسه با پروژه پیشنهادی (تقریباً مشابه)	هر کار ۸ امتیاز
	با مبلغ معادل یا بیشتر از مبلغ برآوردی	

- امتیازات تجربیات کاری شرکتها براساس تعداد پروژههای انجام شده طی پنجسال گذشته براساس جدول فوق محاسبه میگردد.

- حداکثر تعداد کار مشابه مشمول امتیاز: ۴ کار. ضمناً کارهایی که مبلغ آن از ۶۰ درصد مبلغ برآوردی کمتر باشد مشمول امتیاز قرارنخواهد گرفت.

تبصره ۱: چنانچه متقاضیان ارزیابی بدلیل طبیعت و ماهیت پروژه دارای تجربه قابل مقایسه با پروژه پیشنهادی باشند باتوجه به نظر کمیته فنی و بازرگانی و مشروط بر آنکه از ردیف ۱ امتیازی کسب نمایند میتوان بشرح بند ۲ و توضیحات زیر امتیاز بخش تجربه را محاسبه نمود.

- حداکثر تعداد کار تقریباً مشابه مشمول امتیاز: ۴ کار.

تبصره ۲: امتیاز کارهایی که پیشرفت فیزیکی آن بیش از ۹۰ درصد باشد مشمول امتیازات فوق خواهد شد.

تبصره ۳: در مواقعی که مبلغ برآوردی کار از یکصد برابر مبلغ معاملات متوسط بیشتر باشد حداکثر تعداد کارمشابه با مبلغ معادل و یا بیشتر از مبلغ برآوردی از ۴ به ۲ و امتیاز آنها نیز بترتیب در جدول فوق از ۲۵ به ۵۰ امتیاز برای کار مرتبط و از ۸ به ۲۰ امتیاز برای کارهای تقریباً مشابه افزایش می یابد.

۲- حسن سابقه در کارهای قبلی

امتیاز حسن سابقه در کارهای قبلی با استفاده از جدول شماره ۳ تعیین میگردد. میانگین امتیاز ارزیابی کارفرمایان کارهای قبلی در پنج سال گذشته،

ملاک تعیین امتیاز یادشده خواهد بود. فرم ارزیابی زیر می بایست توسط پیمانکار پرینت و به کارفرمایان قبلی جهت تکمیل ارائه میگردد . سپس در اسناد بارگذاری میشود.

تبصره : پیمانکارانی که طی قراردادهای قبلی اخطار دریافت نموده اند از امتیاز کسب شده کل به میزان ۵۰ امتیاز کسر

میگردد./

جدول شماره ۳ (محاسبه امتیاز حسن سابقه در پروژه‌های قبلی)

ردیف	ai ضریب اهمیت	عوامل ارزشیابی	امتیاز bi			
			عالی ۱۰۰	خوب ۸۰	متوسط ۵۰	ضعیف ۲۰
۱	۲	کیفیت کار				
۲	۲	کفایت کادر فنی				
۳	۲	زمان‌بندی پروژه				
۴	۱	تجهیز نیروی انسانی بالاخص نیروی انسانی متخصص				
۵	۱	هماهنگی و همکاری با کارفرما و سایر عوامل دست‌اندر کار پروژه و همچنین همکاری در دوران تضمین				
۶	۱	بنیه مالی و نحوه پشتیبانی مالی پروژه				
۷	۱	اظهار نظر کلی نسبت به اجرای پیمان				

ai = ضریب اهمیت

bi = امتیاز هریک از عوامل ۷ گانه

$$E_i = \text{امتیاز هر شرکت برای هریک از پروژه‌ها} = \frac{\sum_{i=1}^7 a_i b_i}{\sum_{i=1}^7 a_i}$$

$$\text{امتیاز کل پروژه‌ها} = \frac{\sum_{i=1}^n E_i}{n}$$

تبصره ۱: در صورت ارائه تقدیرنامه، رضایت‌نامه و یا تشویق‌نامه برای هر پروژه امتیاز متوسط منظور خواهد شد.

تبصره ۲: فرم مذکور می‌بایست توسط پیمانکار پرینت گرفته شده و برای قراردادهای توسط کارفرمای مربوطه ارزیابی و ضمیمه گردد.

۳- توان مالی

ارزیابی توان مالی براساس اطلاعات مالی پنج سال گذشته تعیین میشود. برای امتیاز توان مالی، مبلغ برآوردی با مالیات متوسط سالانه و در مقایسه با درآمد ناخالص سالانه و دارائیهای ثابت بشرح جدول زیر محاسبه و بالاترین عدد کسب شده از جزءهای یادشده مبنای محاسبات قرار خواهد گرفت.



محاسبه امتیاز توان مالی

(جدول شماره ۴)

امتیاز	شرح	ردیف
۱۰۰	مبلغ برآوردی مناقصه معادل و یا کمتر از بالاترین عدد کسب شده از جزءهای زیر است. الف: پنجاه برابر مالیات متوسط سالانه و یا ۷۰ برابر بیمه تأمین اجتماعی قطعی و یا علی الحساب پرداخت شده ب: سه برابر درآمد ناخالص سالانه مستند به صورت وضعیتهای قطعی یا موقت ج: پنج برابر دارائیهای ثابت مستند به اظهارنامه مالیاتی یا گواهی بیمه دارائیهها یا دفاتر قانونی	۱
$\left[100 - 100 \left(\frac{A - A'}{A'} \right) \right]$	در صورت بیشتر بودن مبلغ برآوردی از بالاترین عدد کسب شده از جزءهای مندرج در بند ۱، امتیاز این بخش براساس فرمول مقابل محاسبه میگردد. A = مبلغ برآوردی A' = بالاترین عدد کسب شده از جزءهای مذکور	۲

۴- تجهیزات و ماشین آلات آماده و یا در دسترس

امتیاز توان تجهیزاتی با توجه به ماهیت کار و ماشین آلات و تجهیزات مورد نیاز و بشرح جدول زیر تعیین میگردد.

جدول شماره ۵

امتیاز	شرح	ردیف
۱۰۰	تأمین ۱۰۰ درصد حداقل ماشین آلات، تجهیزات و ابزار مورد نیاز پروژه احراز شده است.	۱
۸۰	تأمین ۸۰ تا ۱۰۰ درصد حداقل ماشین آلات، تجهیزات و ابزار مورد نیاز پروژه احراز شده است.	۲
۶۰	تأمین ۵۰ تا ۸۰ درصد حداقل ماشین آلات، تجهیزات و ابزار مورد نیاز پروژه احراز شده است.	۳
—	تأمین کمتر از ۵۰ درصد احراز شده است.	۴

۵- مدیریت کارآمد و سیستمهای مدیریتی مناسب

جدول شماره ۶- (امتیاز مربوط به کادر مدیریت، مدیرعامل و دو نفر از اعضاء هیئت مدیره)

جدول امتیاز تحصیلی			سابقه کار
لیسانس به بالا	لیسانس	دیپلم و فوق دیپلم	
۲۵	۱۵	۵	تا ۵ سال
۳۵	۲۰	۱۰	از ۵ تا ۱۰ سال
۴۰	۲۵	۱۵	از ۱۰ تا ۱۵ سال
۵۰	۳۵	۲۰	از ۱۵ سال بیشتر

ردیف	شرح	ضریب
۱	رشته تحصیلی کاملاً مرتبط است	۱۰۰٪
۲	رشته تحصیلی تقریباً مرتبط است	۸۰٪
۳	رشته تحصیلی غیرمرتبط است	۵۰٪

جدول شماره ۸- (ضریب تداوم مدیریت)

ردیف	شرح	ضریب
۱	کمتر از سه سال	۰/۶
۲	از سه تا پنج سال	۰/۸
۳	از پنج تا هشت سال	۱
۴	از هشت تا ده سال	۱/۱
۵	از ده سال بیشتر	۱/۲۰

ضریب تداوم مدیریت × ضریب ارتباط رشته تحصیلی × امتیاز تحصیلات = a_i = امتیاز هریک از کادر مدیریت

$$E_1 = \frac{\sum_{i=1}^3 a_i}{3} = \text{امتیاز کل کادر مدیری}$$

جدول شماره ۹- (امتیاز مربوط به سیستمهای مدیریتی)

ردیف	شرح	
۱	استقرار سیستم مدیریت کیفیت بیش از سه سال	۱۵
	استقرار سیستم مدیریت تا سه سال	۱۰
	فاقد سیستم مدیریت	—
۲	عضویت در انجمنهای صنفی و تخصصی بازاء هر عضویت ۵ امتیاز	حداکثر ۱۰
۳	دورههای آموزشی تخصصی هر دوره کوتاه مدت ۳ امتیاز و بلند مدت ۵ امتیاز دوره کوتاه مدت کمتر از ۱۲۰ ساعت و بلند مدت ۱۲۰ و بیشتر	حداکثر ۱۵
جمع		۴۰

امتیاز سیستمهای مدیریتی = E_2

امتیاز مربوط به سیستمهای مدیریتی + امتیاز کادر مدیریت = امتیاز کل مدیریت کارآمد سیستمهای مدیریتی

$$E = (E_1 + E_2)$$

۶- کفایت کادر فنی و عناصر کلیدی از نظر داشتن تجربه کار

امتیاز کادر فنی و عناصر کلیدی از نظر دانش و تجربه براساس سابقه و میزان تحصیلات کادر فنی و همچنین سابقه و میزان تحصیلات نیروهای کلیدی بشرح جداول ۱۰ و ۱۱ محاسبه میگردد.

۱-۶- کادر فنی

امتیاز کادر فنی با استفاده از جداول زیر و برای حداکثر ۱۰ نفر مهندس و ۵ نفر تکنیسین و سایر عوامل فنی محاسبه میگردد.
جدول شماره ۱۰- (امتیاز کادر فنی)

طبقه شغلی	مهندس						تکنیسین و سایر عوامل فنی
	فوق لیسانس			لیسانس			
	مرتبط	غیر مرتبط	مرتبط	غیر مرتبط	مرتبط	غیر مرتبط	
سابقه کار	۲	۱	۱	۰/۵	مرتبط	غیر مرتبط	
۰ تا ۵ سال	۳	۱/۵	۲	۱	۰/۵	—	
۵ تا ۱۰ سال	۴	۲	۳	۱/۵	۱	۰/۵	
۱۰ تا ۱۵ سال	۵	۳	۴	۲	۱/۵	۱	
۱۵ سال به بالا							

توضیح: داشتن مدرک دکترای معادل فوق لیسانس با ۲ سال سابقه کار خواهد بود.

$$E_1 = \sum_{i=1}^{10} a_i + \sum_{i=1}^5 b_i$$

a_i = مهندس

b_i = تکنیسین و سایر عوامل فنی

۲-۶- عناصر کلیدی

امتیاز این بخش براساس تحصیلات و سوابق کاری بشرح جدول شماره ۱۱ محاسبه میگردد. نیروی کلیدی به نیروهایی اطلاق میشود که دارای پست سازمانی معاونت و مدیریت باشند.

جدول شماره ۱۱- (امتیاز عناصر کلیدی)

ردیف	سوابق کاری	زیر ۵ سال	۵ تا ۱۰ سال	۱۰ تا ۱۵ سال	۱۵ سال بیشتر
۱	دکترای رشته‌های برق، مکانیک، ساختمان و صنایع	۴	۵	۷	۸
۲	فوق لیسانس در رشته‌های برق، مکانیک، ساختمان و صنایع	۳	۴	۶	۷
۳	لیسانس در رشته‌های برق، مکانیک، ساختمان و صنایع	۲	۳	۵	۶
۴	لیسانس در سایر رشته‌ها	۱	۲	۳	۴

C_i = نیروی کلیدی (حداکثر ۵ نفر)

$$E_2 = \sum_{i=1}^5 c_i$$

$$E = E_1 + E_2$$

E = امتیاز کل

۷- بومی بودن پیمانکار و داشتن تجربه مشابه

جدول شماره ۱۸ (بومی بودن پیمانکار و داشتن تجربه مشابه)

امتیاز	شرح	ردیف
۱۰۰	بومی با کار در محل اجرا	۱
۶۰	غیربومی با کار در محل اجرا	۲
۳۰	بومی بدون کار در محل اجرا	۳
۰	غیربومی بدون کار در محل اجرا	۴

نحوه محاسبه امتیاز کل :

پس از محاسبه امتیازات هریک از ۷ عامل فوق که بر مبنای امتیاز ۱۰۰ میباشد، امتیاز نهائی از جدول خلاصه ارزیابی مربوط به توان انجام تعهدات و با استفاده از ضابطه زیر محاسبه میگردد.

$$\frac{\sum_{i=1}^7 a_i b_i}{\sum_{i=1}^7 a_i} = \text{امتیاز کل یا میانگین وزنی}$$



بسمه تعالی
شرکت تولید و انتقال نیروی برق ایران
(توانیر)
پرسشنامه اطلاعاتی مربوط به ارزیابی کیفی مناقصه گران
(کارهای پیمانکاری)

این پرسشنامه فقط به منظور ارزیابی کیفی مناقصه گران برای دعوت به مناقصه تهیه گردیده و اطلاعات آن در شرکت توانیر محفوظ خواهد ماند.			
نام شرکت:		نشانی:	
شماره تلفن:	مبلغ پرداخت شده ریال	تاریخ ثبت:	شماره ثبت:
پایه تحصیلات:		نام و نام خانوادگی:	
رشته تحصیلات و سال اخذ مدرک:		سابقه کار در این سمت:	
پایه تحصیلات:		نام و نام خانوادگی:	
رشته تحصیلات و سال اخذ مدرک:		سابقه کار در این سمت:	
پایه و رشته تحصیلات:		نام و نام خانوادگی	
		حوزه فعالیت (استانهای مجاز برای فعالیت)	
		همکاری با شرکت یا شرکتهای دیگر	
رده فعالیت:			

یک نسخه از روزنامه رسمی که ثبت شرکت در آن درج شده است و یک نسخه اساسنامه می بایست به این پرسشنامه اطلاعاتی پیوست گردد.

سوابق مدیر عامل و اعضای هیئت مدیره

سوابق مدیر عامل				
ردیف	نام و نام خانوادگی			
	نام مؤسسه	محل خدمت	سمت	تاریخ و شروع خاتمه
سوابق یکی از اعضای هیئت مدیره: (۱)				
ردیف:	نام و نام خانوادگی			
	نام مؤسسه	محل خدمت	سمت	تاریخ و شروع خاتمه
سوابق یکی از اعضای هیئت مدیره: (۲)				
ردیف:	نام و نام خانوادگی			
	نام مؤسسه	محل خدمت	سمت	تاریخ و شروع خاتمه

فهرست نیروهای انسانی متخصص تمام وقت (عناصر کلیدی و کادر فنی)					
ردیف	نام و نام خانوادگی	پایه معلومات		سابقه کار	
		مدرك تحصیلی	رشته	آخرین سمت	کل سابقه / سال

فهرست کارهای انجام شده طی پنجسال گذشته

ردیف	شرح کار	محل اجرا	کارفرما	تاریخ شروع کار	تاریخ خاتمه کار	مبلغ پیمان (به ریال)

کارهای فوق توسط این شرکت انجام شده و طبق درخواست قرارداد مربوطه به موقع در اختیار آن شرکت گذارده خواهد شد. چنانچه این صفحه گنجایش کافی نداشته باشد، لطفاً اطلاعات مربوطه را در صفحه دیگری ضمیمه نمایید.



فهرست کارهایی که در دست اقدام می باشد						
ردیف	شرح کار	محل اجرا	کارفرما	تاریخ شروع کار	تاریخ خاتمه کار	مبلغ پیمان (به ریال)

کارهای فوق توسط این شرکت در حال انجام است و طبق درخواست، قرارداد مربوطه به موقع در اختیار آن شرکت گذارده خواهد شد.

فرم ارزشیابی عملکرد پیمانکار در پروژه های قبلی

ردیف	عنوان ارزشیابی	ارزیابی			
		ضعیف	متوسط	خوب	عالی
۱	کیفیت کار				
۲	کفایت کادر فنی				
۳	زمان بندی پروژه				
۴	تجهیز نیروی انسانی بالاخص نیروی انسانی متخصص				
۵	هماهنگی و همکاری با کارفرما و سایر عوامل دست اندر کار پروژه همچنین همکاری در دوران تضمین				
۶	بنیه مالی و نحوه پشتیبانی مالی پروژه				
۷	اظهار نظر کلی نسبت به اجرای پیمان				

فرم ارزشیابی فوق بایستی برای هریک از پروژه های انجام یافته تکمیل و ارسال شود.

تقدیرنامه ها و تشویق نامه ها و رضایت نامه ها

ردیف	شرح	صادرکننده / تأیید کننده	ملاحظات

توضیح: مدارک و مستندات مربوطه پیوست شود.

توان مالی

اطلاعات مالی مربوط به مالیات، درآمد ناخالص سالانه و دارائیهای ثابت

۱- میزان مالیات متوسط سالانه (آخرین سال) و یا بیمه تأمین اجتماعی قطعی و یا علی الحساب پرداخت شده
۲- درآمد ناخالص سالانه مستند به صورت وضعیتهای قطعی یا موقت به قراردادهای منعقد
۳- میزان دارائیهای ثابت مستند به اظهارنامه مالیاتی، گواهی بیمه دارائیهها و یا دفاتر قانونی
توضیح: اسناد مثبت مربوط به دیفهای ۱ و ۲ و ۳ بایستی پیوست شود.

فهرست تجهیزات و ماشین آلات آماده بکار یا در دسترس

ردیف	نام ماشین آلات / تجهیزات	تعداد	نوع	مدل و سال ساخت

ماشین آلات و تجهیزات فوق در محوطه انبار این شرکت و یا کارگاههایی که این شرکت در آن مشغول کار است برای بازدید آماده می باشد.

بدینوسیله صحت مندرجات این پرسشنامه را اعلام می نماید. هرگاه آن شرکت درخواست نماید کلیه اسناد و مدارکی که برای اثبات مطالب فوق الذکر مورد لزوم باشد ارائه خواهد شد.	
امضاء رئیس هیئت مدیره و مدیرعامل	تاریخ:

